Директор ГБУ Социальный дом «Северное Измайлово»

_____Я.С.Шестакова

«01» 02 2023г

Председатель профсоюзного комитета ГБУ Социальный дом «Северное Измайлово»

_____О.В.Журавлева

«01» 02 2023г

Дополнительное соглашение № 13
к коллективному договору от 10 февраля 2022 г.
(№ 1-358 от 12.04.2016 г.) Государственного бюджетного учреждения
Социальный дом «Северное Измайлово»

Работодатель в лице директора государственного бюджетного учреждения Социальный дом «Северное Измайлово» Шестаковой Яны Сергеевны (именуемый далее Работодатель) и работники, в лице председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения Социального дома «Северное Измайлово» Журавлевой Оксаны Валериевны (именуемый далее Профком), вместе именуемые Стороны, заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

В целях приведения «Положения об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения города Москвы Дома социального обслуживания «Северное Измайлово» Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы» в соответствии с ТК РФ , в раздел 4 "Выплаты компенсационного характера" Приложения № 3 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения города Москвы Дома социального обслуживания «Северное Измайлово» (далее - Положение об оплате труда) внести следующие изменения:

- в порядковом № 4 в столбце "Установленный в Учреждении размер выплаты (при наличии, в процентах к должностному окладу или в рублях)" пункта 4.1. слова "20% к должностному окладу, часовой ставки, рассчитанных за час работы в ночное время" исключить и читать в следующем содержании "В соответствии с п.4.4."
- пункт 4.4. изложить в следующей редакции: "4.4. Выплата за работу в ночное время.

Оплата труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) оплачивается по часовой ставке, за каждый час работы в ночное время, рассчитанной из 20 процентов от должностного оклада с учетом компенсационных выплат (занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за особые условия труда и работу с тяжелым контингентом) и стимулирующих выплат (за стаж работы, надбавка за квалификационную категорию, за классность водителям автомобилей)."

1. Срок действия дополнительного соглашения, порядок и условия определяются Положением об оплате труда.

2. Соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами.

3. Настоящее соглашение составлено в 3-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.